

# หลักสูตร กฎหมายแรงงาน เพื่อการพัฒนาองค์กร (HR Law for Organization Development)

วันที่ 13 ธันวาคม 2560 เวลา 09.00 - 16.00 น.\*\* ณ โรงแรมอะไรชี สุขุมวิท ซ. 26

ผู้บริหารขององค์กร โดยเฉพาะฝ่ายทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ทั้งโดยภาพรวม และความเชื่อมโยงของหลักกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เริ่มตั้งแต่ประเภทของสัญญาจ้างงาน การบริหารแรงงานสัมพันธ์ ตลอดไปจนถึงการเลิกสัญญาจ้าง ซึ่งจะทำให้สามารถประยุกต์ใช้หลักกฎหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน และช่วยสนับสนุนให้การพัฒนาองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีกำไร และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามเป้าหมายสูงสุดของหลักการบริหารงานเชิงกลยุทธ์

## เป้าหมายหรือผลลัพธ์จากการฝึกอบรม

1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจอย่างชัดเจน เกี่ยวกับหลักกฎหมายแรงงานที่ใช้ในการบริหารงานบุคคล
2. เพื่อให้สามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
3. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้กฎหมายได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

## หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

## เนื้อหาการฝึกอบรม :

### 1.กฎหมายแรงงานที่ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคลต้องรู้

- ทำความรู้จักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานรวม 20 ฉบับ
- ย่อหลักกฎหมายแรงงาน 4 ฉบับที่ผู้บริหารงาน HR พลาดไม่ได้
- หลักการใช้กฎหมายสร้างความเป็นเลิศให้องค์กรอย่างยั่งยืน

### 2.หลักกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงาน สิทธิ หน้าที่ และอำนาจในการบริหาร

- สัญญาการจ้างงานประเภทต่างๆ บางอย่างไม่ต้องอยู่ในบังคับของกฎหมายแรงงาน
- อะไรบ้างที่เป็นข้อบังคับหรือนิติสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างคืออะไร

### 3.หลักกฎหมายเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ต่าง ๆ

- ค่าจ้างและสวัสดิการที่ต้องทำตามกฎหมาย และถูกใจคนทำงาน
- หลักเกณฑ์การกำหนดวันหยุด วันลา เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- เงิน 4 ประเภท ที่นายจ้างต้องจ่าย หลักการจ่าย และบทลงโทษหากฝ่าฝืน

### 4.หลักกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ และการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน

- การบริหารแรงงานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์
- หลักการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย
- การสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเงิน 3 อย่างที่นายจ้างต้องรับผิดชอบ

## รูปแบบการฝึกอบรม : Group Coaching, Training และ Workshop

วิทยากร : อาจารย์สังพล ส่งสมบุญ (Sam)

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ และกฎหมายแรงงาน
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท HERO Consulting จำกัด



## อัตราค่าลงทะเบียน

### หลักสูตร กฎหมายแรงงาน เพื่อการพัฒนาองค์กร

(HR Law for Organization Development)

ราคาปกติท่านละ 3,900 บาท + VAT 7% = 4,173 บาท

**สมัครก่อนวันที่ 7 ธันวาคม 2560 เหลือเพียง! ท่านละ 3,500 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)**

- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

### ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน .....

ที่อยู่บริษัท .....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email .....
2. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email .....
3. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email .....
4. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email .....
5. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email .....

โทรศัพท์ ..... เบอร์ติดต่อ ..... โทรสาร .....

หมายเหตุ .....



### บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-0445895 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

- เชื้อชีวิตพร้อมส่งจ่าย บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกสิกรไทย สาขา บางบอน เลขที่บัญชี 022-3-91431-4

หมายเหตุ : ผู้สมัครแจ้งยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่งเท่านั้น